

4.11 Bibliotek (VO nr 57)

4.11.1 Innledning

Ringsaker bibliotek er desentralisert med hovedbiblioteket i Brumunddal og 5 avdelinger: Moelv, Nes, Furnes, Brøttum og Mesnali. Biblioteket er en lovpålagt tjeneste og skal sikre innbyggerne fri og offentlig tilgang til alle typer medier, digitale ressurser og tilgjengelig teknologi. Gjennom aktiv formidling av kunnskap og kultur til barn, ungdom og voksne brukere fremmes opplysning, utdanning og kulturell aktivitet.

Hovedmål:

Opprettholde og videreutvikle et kvalitets-bibliotektilbud til kommunens befolkning og være kommunens mest besøkte kultur- og informasjonsinstitusjon.

4.11.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.11.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2009	Budsjett 2010	Forslag 2011	Forslag 2012	Forslag 2013	Forslag 2014
Årsverk samlet	10,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36

Tabell 4.11.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2009	Budsjett 2010	Forslag 2011	Forslag 2012	Forslag 2013	Forslag 2014
Driftsutgifter	7 198	6 720	6 845	6 845	6 845	6 845
Driftsinntekter	1 463	282	309	309	309	309
Netto driftsutgifter	5 735	6 438	6 536	6 536	6 536	6 536
Investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0
Investeringsinntekt	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0

4.11.3 Behovsvurderinger

Bibliotekdriften i Ringsaker kommune har lavere utgifter til drift enn andre sammenlignbare kommuner. Aktivitetsnivået er likevel akseptabelt. Samarbeid med ulike aktører og arbeid i prosjekter bidrar til utviklingsbasert fokus som skaper nye tiltak og endring av de eksisterende. Utlånet til barn og ungdom er over landsgjennomsnittet. Måltrettet satsing på denne aldersgruppen er med og gir dette resultatet.

En oppdatert mediesamling og et kompetent personale er en forutsetning for bibliotekets virksomhet. Grunnleggende leseforståelse er avgjørende for samfunnsutviklingen. Bibliotekets hovedsatsingsområde er å skape leselest og leseglede for alle grupper i befolkningen. Ordningen med lesepakker og bokkasser til barnehagebarn utvides. Innkjøp av barne- og ungdomsbøker prioriteres. Evnen til livslang læring er viktig for den enkeltes livskvalitet og muligheter til å delta i samfunnet. Ved å tilby gratis bruk av kursrom og kurs i grunnleggende IT-ferdigheter kan biblioteket være med på å motvirke utviklingen av digitale kløfter.

Biblioteket bør framstå som attraktivt og inspirerende slik at det stimulerer innbyggernes nysgjerrighet og vitebegjær. Gode åpningstider og en innbydende og fleksibel innredning er vesentlig for bibliotekbrukerne. Gjennom partnerskap med servicesenteret tilbys dette i det nye senteret i Moelv. Ved avdelingen på Nes vil det bli foretatt en forsiktig oppgradering ved utskifting av noen møbler. I Brumunddal preger 25 års drift både bygg og inventar ved slitte gulv, gardiner og møbler.

Ved å arrangere kulturelle aktiviteter med høy kvalitet og stor bredde kan det skapes meningsfulle møter for brukerne. Kultur er en "sosial sammenhengskraft" som kan bidra positivt ved utviklingen av tettsteder og byer. Forutsatt ekstern finansiering gjennom prosjektmidler og et fortsatt og utvidet samarbeid med foreninger, institusjoner og næringsliv kan bibliotekets ulike arrangementer opprettholdes.

4.11.4 Resultatmål – styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål	Akseptabelt
Brukere			
Tjenester tilpasset brukernes behov			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Besøk pr innbygger	Egne målinger	4,4	4,7
Utlån pr innbygger	Egne målinger	4,9	5,2
Dialog med brukerne			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeidere			
Engasjement og kompetanse			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Læring og fornyelse			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm: 2,4,18,32)	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Organisasjon			
Arbeidsmiljø			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	4,5 %	5 %
Ledelse			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
Økonomi			
Økonomistyring			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

4.11.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Generelt prosentvist kutt

Biblioteket har et generelt kutt i sin driftsramme på kr 62.000. Innkjøp av inventar og datautstyr vil bli redusert. Øvrig innsparing gjøres gjennom mindre reduksjon av midlene satt av til kontorutstyr, service til IT og opplæring/kurs. En ønsket økt satsing på arrangement for barn utgår da det medfører utgifter utenfor bibliotekets rammer.