

4.12 Brann (VO nr 60)

4.12.1 Innledning

Virksomheten reguleres vesentlig av brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter, plan- og bygningsloven med forskrifter og forurensningsloven. Utrykningsstyrkens hovedoppgaver er først og fremst å redde mennesker og dyr, for så å begrense skader på miljø, bygninger og materiell. Beredskapen omfatter slokking, restverdiredning, bistand ved vannskader, redning ved trafikkulykker m.m. og skadebegrensning ved akutt forurensning og andre redningsoppgaver. Andre gjøremål er brannforebyggende arbeid i henhold til gjeldende lover og forskrifter, inkludert feiing av piper og ildsteder. Enheten ivaretar også oppgaven med å føre tilsyn og etablering av register over nedgravde oljetanker større enn 3.200 liter.

Hovedmål:

Drive god brannforebyggende innsats og ha en effektiv innsatsstyrke for utrykning ved brann, ulykker og akutt forurensning.

4.12.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.12.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2010	Budsjett 2011	Forslag 2012	Forslag 2013	Forslag 2014	Forslag 2015
Årsverk samlet	14,81	18,79	18,87	18,82	18,82	18,82

Innføring av dagkaserner i 2011 medførte endring i personalressursen. Sekretærstilling økes fra 0,5 til 0,6 årsverk fra og med 1.1.2012. 0,02 årsverk tas bort i 2012 som følge av en reduksjon i bemanning i vaktlagene på Nes.

Tabell 4.12.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2010	Budsjett 2011	Forslag 2012	Forslag 2013	Forslag 2014	Forslag 2015
Driftsutgifter	23 544	23 891	24 752	24 752	24 752	24 752
Driftsinntekter	7 019	5 656	6 214	6 214	6 214	6 214
Netto driftsutgifter	16 525	18 235	18 538	18 538	18 538	18 538
Investeringsutgifter	818	3.270	770	770	770	770
Investeringsinntekt	818	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	0	3270	770	770	770	770

4.12.3 Behovsvurderinger

I økonomiplanperioden 2012–2015 er det ført opp kr 100.000 årlig i økte driftsutgifter til nytt nødnett. Informasjonen som foreligger fra Direktoratet for nødkommunikasjon (DNK) tyder så langt på at økningene i driftsutgiftene for kommunene vil bli betydelig høyere enn dette beløpet fra og med 2013. Da prognosene foreløpig er usikre, er det så langt ikke lagt inn et høyere beløp.

Fra og med 15.8.2011 ble det etter vedtak i k.sak 41/2010 innført dagkasernert vaktordning i Brumunddal. Det vil si at innenfor kl. 8.00-15.30 på vanlige arbeidsdager er et vaktlag klar til å rykke ut i Brumunddal. 2012 blir første år med full årsvirkning for tiltaket, samtidig som 2012 også blir det første året som disse mannskapene kan ta på seg oppdrag for å finansiere noe av ordningen. En del av disse oppdragene må skje i samarbeid med brannvesenets øvrige personell.

I 2012 skal det gjennomføres tilsyn med verneverdige objekter (C-objekter). I den forbindelse vil det prioriteres å få til et samarbeid med lokale og fylkeskommunale kulturvernmyndigheter.

4.12.4 Resultatmål - styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål	Akseptabelt
Brukere			
Tjenester tilpasset brukernes behov			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Andel utførte branntilsyn for A-objekter	Egne målinger	100 %	100 %
Andel av feiernes arbeidsår til behovsprøvd feiing	PA-feiing	50 %	55 %
Antall utarbeidede eller reviderte innsatsplaner	Egne målinger	20	15
Dialog med brukerne			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeidere			
Engasjement og kompetanse			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Læring og fornyelse			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm:2,4,18,32)	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Organisasjon			
Arbeidsmiljø			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	5,0 %	6,0 %
Ledelse			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
Økonomi			
Økonomistyring			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

4.12.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Prøveordning felles overordnet vakt med nabobrannvesen

Gjennom arbeidet med ny brannordning og vurdering av muligheten for å danne felles brannvesen med Hedmarken brannvesen (tidligere Hedmarken interkommunale brann- og feiervesen), ble det klarlagt at et av innsparingsområdene med sammenslåing var at 5 mann kunne dekke funksjonen overordnet vakt (dvs. en overordnet innsatsleder) for alle de fire Hedmarken-kommunene. Dette tiltaket er ikke avhengig av sammenslåing for å kunne gjennomføres. Gjøvik og Vestre Toten har to selvstendige brannvesen med en slik felles vaktordning som fungerer godt. En tar sikte på å undersøke muligheten for å kunne innføre en prøveordning der to brannvesen dekker opp for hverandre ved sykdom. Geografisk ligger det best til rette for å undersøke en slik mulighet med Hedmarken brannvesen. Det vil bli tatt kontakt med sikte på en prøveordning på 1 år og påfølgende evaluering. Evalueringen vil vise om dette bør bli en permanent ordning. I budsjettet er det innarbeidet en innsparing på kr 12.000 som tilsvarer besparelsen ved et sykefravær på 3 %.

Kompensasjon for overordnet vakt

Ved dagens ordning avgjør overordnet vakt selv om kompensasjon for vakter tas ut som lønn eller om noe kompenseres med avspasering. I dag er det kun en av fem personer som benytter denne muligheten til avspasering. Rådmannen ønsker å inngå en lokal særavtale for denne kompensasjonen der halvparten gis som lønn og den andre halvparten gis som avspasering. Denne mulige omleggingen vil bety at hver enkelt må avspasere ca. 4 arbeidsuker pr år. En konsekvens av dette er i hovedsak at ledelsesressursen blir noe redusert, samt at kapasiteten til å drive forebyggende arbeid blir noe

mindre. Brannvesenet vil få en innsparing på ca. kr 150.000 pr år. Dette er med på å dekke det generelle kuttet på kr 75.000.

Merutgift lønn dagstyrken

Fra vedtaket i k.sak 41/2010 om innføring av dagkaserering i Ringsaker ble gjort til ordningen ble innført, var det et lønnsoppgjør som påvirket utgiftene for disse stillingene. Da stillingene på det tidspunktet var ubesatt, ble ikke denne økningen kompensert i budsjettrammen. Noe av dette søkes dekket inn ved merinntekter fra tjenester laget utfører, og resten forsøkes dekket innenfor egen ramme.

Vedlikehold førerkort kode 160 t

Forskrift om krav til opplæring, prøve og kompetanse for utrykningskjøring (utrykningsforskriften) inneholder krav til et spesielt førerkort for å kunne kjøre utrykningskjøretøy under utrykning. Brannvesenet har økonomisk ramme til å kunne utdanne noen få hvert år. Den samme forskriften har også et krav til faglig vedlikehold og utvikling av kompetansen (§ 36). Vedlikeholdstrening skal gjennomføres med en godkjent instruktør (§ 37). Kravet til instruktør er såpass strengt at det må leies inn ekstern instruktør. Dette er et nytt tiltak som må innarbeides i brannvesenets rutiner og finansiering. Det er ført opp kr 50.000 som dekkes innenfor budsjettrammen.

Inntekt nedbrenning hus i forbindelse med øvelse

Det foreslås innført en ny sats ved nedbrenning av hus til øvelse. Nedbrenning av hus er normalt ikke en godkjent måte å sanere et hus på. Imidlertid er brannvesenet avhengig av å øve. Så lenge brannvesenet utfører røykdykkertjeneste må mannskapene ha en varm røykdykkerøvelse pr år. Nedbrenning av bygninger i slike sammenhenger er fortsatt akseptabelt, og brannvesenet utfører slike øvelser 4-5 ganger i året. Oppdragsgiver har fortsatt ansvar for å fjerne det som er igjen etter nedbrenningen. Tidligere har dette vært gratis for oppdragsgiver mot at denne har sørget for bevertning. Det foreslås nå innført at oppdragsgiver betaler et beløp etter vurdering av størrelse og reiseavstand, men minimum kr 5.000 for å dekke noe av utgiftene i forbindelse med øvelsen. Dette gir en merinntekt på kr 25.000.

Økt stillingsprosent sekretær

Pr i dag er det ansatt en sekretær i 0,5 årsverk som i hovedsak arbeider med feiersaker. Spesielt i tilsynsperioden viser det seg at denne ressursen er for liten. Stillingen foreslås økt fra 0,5 til 0,6 årsverk hvor den ekstra stillingsressursen tas ut halve året med 70 % arbeidsplikt i tilsynsperioden. Økningen på kr 43.000 finansieres dels med at feieavgiften og tilsynsavgiften økes. I tillegg budsjetteres et større feiebehov som også er med på å finansiere stillingen.

Større feiebehov enn tidligere budsjettet

Det budsjetteres med 68 flere feide pipeløp enn i 2011 i tråd med registrert behov. Dette gir en merinntekt på kr 24.000 og er med på å finansiere økningen i sekretærstillingen.

Reduksjon av bemanning brannvaktlag på Nes

Pr i dag er beredskapen på Nes basert på 16 mannskaper i fast 4-delt turnus (4 mannskaper pr vaktlag). Et av innsparingstiltakene i budsjett 2012 gjelder utredelsen av en endring i bemanningen på vaktlagene på Nes fra 4 til 3 personer. Det vurderes som fullt ut faglig forsvarlig å redusere bemanningen i vaktlagene fra 4 til 3 personer. Det innarbeides en reduksjon med kr 450.000. Dette tiltaket er innarbeidet fra 1.1.2012 med en reduksjon i bemanning på 0,02 årsverk, og i tillegg vil det være naturlig avgang ved at to personer fyller 60 år og må gå av omtrent medio 2012. Ytterligere 2 personer må sies opp fra turnusen fra 1.1.12 for å få til en innsparing på kr 450.000 i 2012. I samråd med de tillitsvalgte vil det som et alternativ bli vurdert å fordele reduksjonen i vaktturnuser på alle ansatte ved stasjonen, samt midlertidig ikke ansette reserve etter de som slutter 31.12.11 knyttet til Mesnali brannstasjon. Det vil også bli vurdert om det er mulig å ikke sette inn vikar ved sykdom etc. ved denne stasjonen.

Økt gebyr for feiing og tilsyn med fyringsanlegg utover normal prisstigning

Avgift for feiing av pipeløp og avgift pr. boenhet for tilsyn av fyringsanlegg økes med ca 2,8 % utover generell prisstigning.

4.12.6 Investeringsiltak

Kjøretøy brann (prosjekt 54807)

Med en kjøretøypark på 10 brannbiler, 1 vaktbil for overordnet vakt og 6 biler for feierne må det jevnlig foretas utskiftinger. I dag leies 3 feierbiler. De øvrige kjøretøyene eies av Ringsaker kommune. Det er et ønske at alle kjøretøyene etter hvert er i kommunens eie. Leieavtalen for feierbilene går ut 31.3.2012. Pris pr stykk er ca. kr 350.000.

En ny brannbil koster mellom 2,5 og 3,5 mill. kroner. Av brannbilene står 1993-modellen i Mesnali først for tur til utskifting. Den bør skiftes ut i 2013 når bilen er 20 år. Dagens ramme for investering er for liten til å dekke behovet for utskiftinger etter 2013.