

## 4.12 Brann (VO 60)

### 4.12.1 Innledning

Virksomheten reguleres vesentlig av brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter, plan- og bygningsloven med forskrifter og forurensningsloven. Utrykningsstyrkens hovedoppgaver er først og fremst å redde mennesker og dyr, for så å begrense skader på miljø, bygninger og materiell. Beredskapen omfatter slokking, restverdiredning, bistand ved vannskader, redning ved trafikkulykker m.m. og skadebegrensning ved akutt forurensning og andre redningsoppgaver. Andre gjøremål er brannforebyggende arbeid i henhold til gjeldende lover og forskrifter, inkludert feiing av piper og ildsteder. Enheten ivaretar også oppgaven med å føre tilsyn og etablering av register over nedgravde oljetanker større enn 3.200 liter.

Hovedmål:

Drive god brannforebyggende innsats og ha en effektiv innsatsstyrke for utrykning ved brann, ulykker og akutt forurensning.

### 4.12.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.12.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2011	Budsjett 2012	Forslag 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016
Årsverk samlet	18,79	18,87	19,57	19,57	19,57	19,57

Reduksjon av vaktlagene på Nes fra 4 til 3 fullføres i løpet av 2012. En stilling ble inndratt fra og med 1.1.2012. De tre øvrige stillingene inndras fra 1.1.2013. Fra 1.1.2013 opprettes 0,75 årsverk fast vikar som skal fungere som kombinert vikar ved fravær hos dagstyrken i Brumunddal og ved fravær i feiervesenet.

Tabell 4.12.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2011	Budsjett 2012	Forslag 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016
Driftsutgifter	26 064	24 302	25 764	25 934	25 934	25 934
Driftsinntekter	7 814	6 314	6 887	6 887	6 887	6 887
Netto driftsutgifter	18 250	17 988	18 877	19 047	19 047	19 047
Investeringsutgifter	2 653	770	770	770	770	770
Investeringsinntekt	552	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	2 101	770	770	770	770	770

### 4.12.3 Behovsvurderinger

#### Nødnett

Etter planene til Direktoratet for nødkommunikasjon (DNK) skal det nye nødnettet tas i bruk i Hedmark og Oppland i siste halvdel av 2013. Alle nødnetter er pålagt å bruke det nye lukkede radiosambandet. Stortinget har bestemt at utbyggingskostnadene skal betales av staten, mens driftsutgiftene skal betales av brukerne gjennom en abonnementsordning. Dette fører til en merutgift for Ringsaker på ca. kr 520.000 pr. år med tilsvarende radio-/alarmeringsdekning som i dag. Budsjettet til brannvesenet ble styrket med kr 100.000 fra 2012 for å dekke utgifter til opplæring i nødnettet. Dette ser ut til å bli forskjøvet til 2013.

#### 110-sentralen

Det nye nødnettet fører også til økte utgifter for 110-sentralen. Brannsjefene i kommunene i Hedmark og Oppland har gjennomført et utredningsarbeid og konkludert med at en for å møte denne utgiftsøkningen bør legge ned to av de tre eksisterende sentralene i de to fylkene, og lage en felles

110-sentral for Hedmark og Oppland. En slik løsning vil innebære at kommunene får den samme utgiften til 110-sentralen som i dag. Etter en grundig vurdering av tilbudene fra de tre 110-sentralene, falt valget på Elverum. Gjøvik kommune har allikevel valgt å fortsette med en egen sentral. Hvis vedtaket fra Gjøvik og kommunene i Vest-Oppland opprettholdes, vil nødnettet også føre til økte utgifter for Ringsaker til 110-sentralen.

#### Brannverninformasjon i skolen

I løpet av 2013 vil en gi tilbud til alle kommunens skoler om besøk fra brannvesenet for brannverninformasjon til 6. trinn.

#### **4.12.4 Resultatmål - styringskort**

<b>Fokusområder og indikatorer</b>	<b>Målemetode/kilde</b>	<b>Mål</b>	<b>Akseptabelt</b>
<b>Brukere</b>			
<b>Tjenester tilpasset brukernes behov</b>			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Andel utførte branntilsyn for A-objekter	Egne målinger	100 %	100 %
Andel av feiernes arbeidsår til behovsprøvd feiing	PA-feiing	52 %	55 %
Antall utarbeidede eller reviderte innsatsplaner	Egne målinger	20	15
<b>Dialog med brukerne</b>			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
<b>Medarbeidere</b>			
<b>Engasjement og kompetanse</b>			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
<b>Læring og fornyelse</b>			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm:2,4,18,32)	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
<b>Organisasjon</b>			
<b>Arbeidsmiljø</b>			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	5,0 %	6,0 %
<b>Ledelse</b>			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
<b>Økonomi</b>			
<b>Økonomistyring</b>			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

#### **4.12.5 Standardendringer og nye driftstiltak**

##### Felles overordnet vakt med nabobrannvesen

I 2012 gjennomføres det en prøveordning med felles overordnet vakt for de 4 kommunene på Hedmarken. I prøveordningen inngår totalt 7 befal. Dette tallet reduseres gradvis i takt med at de aktuelle befal slutter, til en ender opp med 6 eller 5 brannbefal i en overordnet vaktordning. Det ble foretatt en evaluering av prøveordningen med de involverte parter i oktober 2012. På grunnlag av det som kom fram under evalueringen ble det besluttet å fortsette prøveordningen ut 2013. Det vil senere bli vurdert å la ordningen bli permanent fra 2014. Innsparingen for Ringsaker utgjør kr 72.000 på årsbasis.

#### Opprettelse av 0,75 årsverk som fast vikar feier

Det er behov for å opprette en fast vikarstilling for å dekke opp for fravær ved ferie og sykdom. Bare feriefraværet som må dekkes opp hos den dagkasernerte brannstyrken i Brumunddal utgjør omtrent halvparten av en slik fast vikarstilling. Et gjennomsnittlig sykefravær på 3 % vil fylle om lag 2/3 av vikarstillingen. De siste 8 årene har sykefraværet i enheten, som stort sett har vært langtidsfravær, ligget med et snitt på 6,9 %. De siste 2,5 årene har en medarbeider vikariert i 100 % stilling kontinuerlig. Skulle likevel enheten få lave sykefraværstall slik at vikarbehovet reduseres vesentlig, legges det opp til å benytte stillingsressursen til et mer aktivt feiertilbud på hyttene i Ringsaker, enn det en er i stand til å gi pr. i dag. Kravene som settes til stillingsinnehaver er at vedkommende har fagbrev som feier. Lønnsutgiftene utgjør til sammen kr 287.000.

#### Reduksjon utgifter sykevikar

0,75 årsverk fast feier dekkes innenfor budsjetttrammen ved en reduksjon av budsjettposten for sykevikarene.

#### Økning av feie- og tilsynsgebyr

For en del kommunale tjenester har sentrale myndigheter satt krav om selvkost for kommunale gebyrer, jf. gjeldende retningslinjer for beregning av selvkost for kommunale betalingstjenester. Feiing og tilsyn er en slik tjeneste. Selvkost setter en øvre grense for lovlig gebyrinntekter ved at inntektene ikke skal være høyere enn kostnadene. Feiervesenet er pr. i dag ikke definert som et eget selvkostområde. Det legges opp til å gjennomføre dette i løpet av 2014. Som et ledd i dette økes i første omgang inntektsanslaget for feier- og tilsynsgebyret i 2013 med kr 200.000. På den måten dekker inntektene de direkte kostnadene i feiertjenesten. Fra 2014 vil det bli vurdert å få beregnet indirekte kostnader og kalkulatoriske kostnader ved disse tjenestene som grunnlag for beregning feier- og tilsynsgebyr.

#### **4.12.6 Investeringstiltak**

##### Kjøretøy brann (prosjekt 54 807)

Med en kjøretøypark på 10 brannbiler, 1 vaktbil for overordnet vakt og 7 biler for feierne må det jevnlig foretas utskiftinger. Feiebilene koster ca. kr 300.000 pr. stk. En ny brannbil koster mellom 2,5 og 3,5 mill. kroner. Av brannbilene står 1993-modellen i Mesnali først for tur til utskifting. Det er planlagt i løpet av 2013, når bilen er 20 år gammel. Dagens ramme for investering er for liten til å dekke behovet for utskiftinger etter 2013.

Tidligere ble det brukt leiebiler i feiervesenet. Nå eies alle bilene av kommunen. Midler på driftsbudsjettet som tidligere ble brukt til å leie biler vil bli benyttet til å skifte ut en feiebil årlig.