

4.13 Landbruk (VO nr 61)

4.13.1 Innledning

Landbrukskontoret har ansvar for den kommunale landbruksforvaltningen. Dette omfatter administrasjon av økonomiske og juridiske virkemidler som regulerer landbruket. Enheten har videre ansvar for landbruksvikarordningen, klinisk veterinæravtordning i kommunen, samt natur- og viltforvaltning. Enheten skal ha en aktiv profil i forhold til næringsutvikling innen tradisjonelt landbruk med tilleggsnæringer, samt øvrige næringer med tilknytning til primærnæringen i kommunen. Enheten betjener ca 1.800 eiere av landbrukseiendommer i følge landbruksregisteret, herav ca 600 aktive som søker produksjonstilskudd. Landbruksvikarene betjener om lag 30 brukere pr år.

Hovedmål:

Landbrukskontoret skal arbeide aktivt for å utvikle og styrke landbruket, samt øvrige landbruksbaserte næringer i kommunen.

4.13.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.13.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2011	Budsjett 2012	Forslag 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016
Årsverk samlet	10,09	10,09	10,09	10,09	10,09	10,09

Tabell 4.13.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2011	Budsjett 2012	Forslag 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016
Driftsutgifter	11 315	7 682	8 123	8 123	8 123	8 123
Driftsinntekter	6 466	2 797	2 902	2 902	2 902	2 902
Netto driftsutgifter	4 849	4 885	5 221	5 221	5 221	5 221
Investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0
Investeringsinntekter	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutg.	0	0	0	0	0	0

4.13.3 Behovsvurderinger

Med en økende omstillingstakt i landbruket er det viktig at landbrukskontoret har kompetanse og kapasitet til å bidra til at det opprettholdes og videreutvikles et aktivt landbruk, som utnytter potensialet i fremtidens marked. Sentrale oppgaver for landbrukskontoret vil være å arbeide aktivt for å øke det totale produksjonsvolumet og mangfoldet av landbruksvarer i kommunen, og øke etableringen av landbruksrelaterte virksomheter. Dette er i tråd med Stortingsmelding nr. 9 om Landbruks- og matpolitikk. I tillegg legges det vekt på en optimal og forutsigbar forvaltning av økonomiske og juridiske virkemidler, samt en god viltforvaltning.

Videreføring av landbruksvikarordningen

Landbruksvikarordningen videreføres som i 2012 under forutsetning av en videreføring av avtalen mellom avløserlaget og kommunen om kjøp av landbruksvikartjenester. Inntektene økes i 2013 på bakgrunn av økte dagsatser for salg av landbruksvikartjenester.

Satsningsområder

Volumproduksjon av mat og tømmer er bærebjelken for landbruksnæringen i kommunen. Flere driftsgrener innen jordbruket står ovenfor betydelige utfordringer samtidig som norsk matproduksjon har et stort potensial i årene som kommer. Med de naturgitte forutsetningene for matproduksjon i kombinasjon med eksisterende fagmiljø, næringsmiddelindustri og FoU-virksomhet i regionen, skal Ringsaker kommune utnytte dette potensialet. Å ivareta disse mulighetene er også viktig for annen næringsvirksomhet tilknyttet landbruk i kommunen, ikke minst i forhold til et politisk ønske om å øke

norsk matproduksjon med minst 1 % pr år. Det legges derfor opp til å benytte enhetens overskudd fra 2011 til å øke aktiviteten innen tradisjonelt landbruk, og innunder dette stimulere til økt aktivitet innen mjølkeproduksjon, egg, stor- og småfe, i tillegg til frukt, bær og grønnsaker.

Landbrukskontoret har de senere årene arrangert flere møteserier. Dette vil bli videreført i årene som kommer med mål om å øke engasjementet og utnytte de muligheter som ligger i landbruk og landbruksbasert næringsvirksomhet i Ringsaker.

4.13.4 Resultatmål – styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål	Akseptabelt
Brukere			
Tjenester tilpasset brukernes behov			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Dialog med brukerne			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeidere			
Engasjement og kompetanse			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Læring og fornyelse			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm: 2,4,18,32)	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Organisasjon			
Arbeidsmiljø			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	3 %	5 %
Ledelse			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
Økonomi			
Økonomistyring			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. Budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. Budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

4.13.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Reduksjon driftsposter

Det generelle kuttet på kr 20.000 er innarbeidet ved å kutte på en rekke driftsposter, bl.a. abonnementer, faglitteratur, lisenser, inventar og utstyr og lisenser.