

4. 10 Kulturskole (VO nr 56)

4.10.1 Innledning

Kommunen er pålagt å drive kulturskole etter opplæringsloven § 13-6. Kulturskolen gir tilbud om undervisning til barn og unge innenfor musikkbarnehage, musikkførskele, instrumental og vokal musikk, barne- og ungdomsteater, visuell kunst, barnedans, klassisk ballett, jazzballett og street dance. Tilbudet gis både individuelt og til grupper av elever. I tillegg kommer tilbud til elever knyttet til det organiserte fritidsmusikklivet, barnehage og grunnskole.

Hovedmål:

Drive en kommunal kulturskole som i samarbeid med hjemmene, skoleverket og kulturorganisasjonene kan tilby barn og unge fullverdig opplæring innen områdene visuell kunst, dans, musikk og teater.

4.10.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.10.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2012	Budsjett 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016	Forslag 2017
Årsverk samlet	12,19	12,19	13,19	13,19	13,19	13,19

Økningen i ansvaret har sammenheng med at det i statsbudsjett for 2013 ble innarbeidet tilbud om en gratis kulturskoletime i løpet av første til fjerde skoletrinn fra høsten 2013. For å dekke behovet i Ringsaker ble det ved behandlingen av 1. tertialrapport 2013 opprettet 0,9 årsverk til undervisning og 0,1 årsverk til administrasjon i kulturskolen.

Tabell 4.10.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2012	Budsjett 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016	Forslag 2017
Driftsutgifter	8 728	7 718	8 969	8 969	8 969	8 969
Driftsinntekter	3 053	1 750	1 859	1 859	1 859	1 859
Netto driftsutgifter	5 675	5 968	7 110	7 110	7 110	7 110
Investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0
Investeringsinntekt	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0

4.10.3 Behovsvurderinger

Kulturskolens hovedmålgruppe er barn i grunnskolealder. Pr. i dag er i overkant av 300 elever i grunnskolealder registrert med plass på kulturskolen. For å komme i kontakt med så mange grunnskolebarn som mulig, har kulturskolen siden 2007 utviklet et SFO-tilbud som har vært veldig populært. Skoleåret 2012-2013 var det i overkant av 100 barn som deltok i kulturskolens SFO-tilbud. Innføringen av den nye gratis kulturskoletimen denne høsten gir potensiell mulighet for at alle barn i Ringsaker kommune kan komme i kontakt med Kulturskolen. Dette er en unik mulighet, og et tilbud som bør vektlegges.

For å gi alle barn reell mulighet til å benytte seg av gratistilbudet satser kulturskolen på samarbeid med grunnskolen, med tanke på å finne plass i fremtiden for dette tilbudet som del av en forlenget skoledag. For å løse dette har kulturskolen behov for flere lærere ansatt i 100 % stillinger. Dette i sterk kontrast til dagens situasjon, hvor ingen av skolens lærere underviser i en 100 % stilling. Som det påpekes i Kulturskolens handlingsplan medfører dagens situasjon en rekke utfordringer knyttet til organisering, pga. lærernes forpliktelser overfor andre arbeidsgivere.

De siste årene har rekruttering av aspiranter til korps hatt betydelig nedgang over hele landet, likeledes her i Ringsaker. Korpsene i Ringsaker har alltid vært en viktig samarbeidspartner for kulturskole, og skolen er i dialog med korpsene om forskjellige tiltak for å styrke rekrutteringen.

Det har fortsatt ikke lyktes Kulturskolen å finne et tilrettelagt undervisningslokale i Moelv til avløsning for Mo gard, for å betjene nordre delen av kommunen.

4.10.4 Resultatmål - styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål	Akseptabelt
Brukere			
Tjenester tilpasset brukernes behov			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Dialog med brukerne			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeidere			
Engasjement og kompetanse			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Læring og fornyelse			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm: 2,4,18,32)	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Organisasjon			
Arbeidsmiljø			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	4 %	5 %
Ledelse			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
Økonomi			
Økonomistyring			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

4.10.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Reduksjon av instrument innkjøp

Det er innarbeidet et generelt prosentvis kutt i driftsbudsjett med til sammen kr 10.000. Dette gjennomføres ved å redusere budsjettpost for innkjøp av instrumenter.