

4.10 Kulturskole (VO nr 56)

4.10.1 Innledning

Kommunen er pålagt å drive kulturskole etter opplæringsloven § 13-6. Kulturskolen gir tilbud om undervisning til barn og unge innenfor musikkbarnehage, musikkførskele, instrumental og vokal musikk, barne- og ungdomsteater, visuell kunst, barnedans, klassisk ballett, jazzballett og street dance. Tilbudet gis både individuelt og til grupper av elever. I tillegg kommer tilbud til elever knyttet til det organiserte fritidsmusikklivet, barnehage og grunnskole.

Hovedmål:

Drive en kommunal kulturskole som i samarbeid med hjemmene, skoleverket og kulturorganisasjonene kan tilby barn og unge fullverdig opplæring innen områdene visuell kunst, dans, musikk og teater.

4.10.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.10.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2013	Budsjett 2014	Forslag 2015	Forslag 2016	Forslag 2017	Forslag 2018
Årsverk samlet	13,19	13,19	12,79	12,79	12,79	12,79

Reduksjonen i årsverk har sammenheng med at ordningen med én uketime med kulturskoletilbud i skole/SFO på barnetrinnet (1.-4. trinn) ble avvirket ved behandlingen av statsbudsjettet for 2014 med virkning fra skoleåret 2014/2015. Det ble i k.sak 16/2014 inndratt 0,9 årsverk pedagog og 0,1 årsverk konsulent. I budsjett 2015 er det opprettet 0,6 årsverk konsulent som en faktisk korreksjon av bemanningsplanen.

Tabell 4.10.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2013	Budsjett 2013	Forslag 2014	Forslag 2015	Forslag 2016	Forslag 2017
Driftsutgifter	8 730	8 969	8 614	8 614	8 614	8 614
Driftsinntekter	2 270	1 859	1 891	1 891	1 891	1 891
Netto driftsutgifter	6 460	7 110	6 723	6 723	6 723	6 723
Investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0
Investeringsinntekt	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0

4.10.3 Behovsvurderinger

Kulturskolens hovedmålgruppe er barn i grunnskolealder. Erfaringene fra kulturskoletimen viser tydelig at det er et stort behov blant kommunens barn for et gratis lavterskel gruppetilbud fra kulturskolen ute på skolene.

Det har vært en markert nedgang i rekruttering av aspiranter til korps de siste årene, både lokalt og nasjonalt. Som en konsekvens av dette har kulturskolen i samarbeid med Nes skolekorps og Nes barneskole, satt i gang prosjektet "Spill i skolen". Elevene på 3. trinn på Nes barneskole får opplæring i korpsinstrumenter to skoletimer pr. uke med lærere fra kulturskolen. En time gruppeundervisning og en time samspill. Hvis prosjektet viser seg å være vellykket er det viktig å finne finansiering for flere slike prosjekter i nær fremtid. I 2014 er kulturskolens del av utgiftene dekket ved bruk av avsatte driftsmidler.

Rådmannen vil i økonomiplanperioden vurdere kulturskolens lokaler i Moelv. Det må tas et valg hvorvidt en skal pusse opp eksisterende lokaler i Mo gard eller utrede en relokalisering i Moelv.

Som en konsekvens av generelle budsjettkutt har budsjettet til innkjøp av instrumenter siden 2011 blitt redusert med tilsammen kr 96.000. Å legge reduksjonen i instrumentbudsjettet har så langt blitt

vurdert å ha minst påvirkning på undervisningskvaliteten. Det er imidlertid begrenset hvor lenge dette kan fortsette. Et piano har eksempelvis en anskaffelseskostnad på ca. kr 100.000, og det mangler penger til nødvendige utskiftninger. Dette fører i sin tur til økte vedlikeholdsutgifter.

4.10.4 Resultatmål - styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål	Akseptabelt
Brukere			
Tjenester tilpasset brukernes behov			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Dialog med brukerne			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeidere			
Engasjement og kompetanse			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Læring og fornyelse			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm: 2,4,18,32)	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Organisasjon			
Arbeidsmiljø			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	4 %	5 %
Ledelse			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Medarbeiderundersøkelse	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
Økonomi			
Økonomistyring			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

4.10.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Reduksjon instrumentinnkjøp

Det er innarbeidet et generelt prosentvis kutt i driftsbudsjett med til sammen kr 28.000. Dette gjennomføres ved å redusere budsjettpost for innkjøp av instrumenter.