

4.13 Landbruk (VO nr 61)

4.13.1 Innledning

Landbrukskontoret har ansvar for den kommunale landbruksforvaltningen. Dette omfatter vedtaksmyndighet som førsteinstans, samt innstillingsmyndighet for en rekke økonomiske og juridiske virkemidler i landbruket. Landbrukskontoret er også kontrollmyndighet for ulike tilskuddsordninger. Enheten har videre ansvar for landbruksvikarordningen, klinisk veterinæravtordning, kommunalt fellingslag for rovvilt samt natur- og viltforvaltning. Enheten skal jobbe for næringsutvikling innen tradisjonelt landbruk med bygdenæringer, samt et godt samarbeid med næringsmiddel- og foredlingsindustrien og andre landbruksrelaterte FoU-virksomheter i kommunen og regionen. Enheten betjener om lag 1.700 eiere av landbrukseiendommer, herav 590 aktive jordbruksforetak og 1.100 skogeiere.

Hovedmål:

Landbrukskontoret skal arbeide aktivt for å utvikle og styrke landbruket i hele kommunen gjennom offensiv næringsutvikling, innovasjon og forvaltning.

4.13.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.13.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2013	Budsjett 2014	Forslag 2015	Forslag 2016	Forslag 2017	Forslag 2018
Årsverk samlet	10,09	10,09	10,09	10,09	10,09	10,09

Tabell 4.13.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	Forslag 2015	Forslag 2016	Forslag 2017	Forslag 2018
Driftsutgifter	10 385	8 783	8 504	8 504	8 504	8 504
Driftsinntekter	4 996	3 242	2 764	2 764	2 764	2 764
Netto driftsutgifter	5 389	5 541	5 740	5 740	5 740	5 740
Investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0
Investeringsinntekter	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0

4.13.3 Behovsvurderinger

Med en økende omstillingstakt i landbruket er det viktig at landbrukskontoret har kompetanse og kapasitet til å bidra til at det opprettholdes og videreutvikles et aktivt og robust landbruk i hele kommunen. Ringsaker er Norges største landbrukskommune, og det er et mål at kommunens potensial innen produksjon av mat, tømmer og ulike bygdenæringer utnyttes optimalt. Sentrale oppgaver for landbrukskontoret vil være å arbeide aktivt for å øke det totale produksjonsvolumet og mangfoldet av landbruksvarer og ulike bygdenæringer i kommunen. Landbruket er ei regulert næring hvor mye av forvaltningen er lagt til kommunen, og det legges stor vekt på en klar og forutsigbar forvaltning gjennom de ulike økonomiske og juridiske virkemidlene, samt en god viltforvaltning.

Landbruksvikarordningen

I Ringsaker er det to kommunalt ansatt landbruksvikarer. En av stillingshjemlene er for tiden vakant. Den andre stillingen finansieres gjennom avtale med landbruksstjenester Hedmark og brukerbetaling. Dette er en viktig stilling for å ivareta husdyrbruk og dyrevelferd ved sykdom eller andre kritiske forhold i en stor og viktig husdyrkommune som Ringsaker.

Satsingsområder

Kommunen har et stort ansvar for oppfølging av nasjonale mål for økt matproduksjon. Flere driftsgrener innen jord- og skogbruk står overfor betydelige utfordringer, samtidig som norsk matproduksjon har et stort potensial i årene som kommer. Dette potensialet skal landbruket i Ringsaker utnytte i samarbeid med gårdbrukere, ulike fagmiljøer, næringsmiddel- og

foredlingsindustri og landbruksrelaterte FoU-virksomheter i regionen. Et offensivt og sterkt landbruk er også avgjørende for den landbruksbaserte industrien i kommunen. Det er et mål at verdiskapningen innen landbruket i Ringsaker i årene som kommer, skal ha en større økning enn andre sammenlignbare kommuner og regioner i landet. Det legges opp til å benytte enhetens mindreforbruk fra tidligere år, for å stimulere til økt næringsutvikling innen tradisjonelt landbruk og bygdenæringer der Ringsaker har et betydelig potensial for utvikling.

Landbrukskontoret har de senere år arrangert flere møteserier og gjennomført ulike prosjekter. Dette vil bli videreført med mål om å øke engasjementet og utnytte de muligheter som ligger i landbruk og landbruksbasert næringsvirksomhet i Ringsaker. Blant annet er det et planlagt prosjekt om en regional satsing innen grønnsaker, frukt og bær.

4.13.4 Resultatmål – styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål	Akseptabelt
Brukere			
Tjenester tilpasset brukernes behov			
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Dialog med brukerne			
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Medarbeidere			
Engasjement og kompetanse			
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0	4,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Læring og fornyelse			
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Medarbeiderskap (spm: 2,4,18,32)	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Organisasjon			
Arbeidsmiljø			
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	3 %	5 %
Ledelse			
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Motivasjonsmåling	5,0	4,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0	4,0
Økonomi			
Økonomistyring			
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. Budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. Budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +	0 % +

4.13.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Reduksjon kjøregodtgjørelse

Det generelle kuttet på kr 22.000 er innarbeidet ved å redusere budsjettert kjøregodtgjørelse. Med dagens aktivitetsnivå, må deler av de løpende driftsutgiftene dekkes inn ved bruk av enhetens mindreforbruk fra tidligere år.