

4.10 Kulturskole (VO nr. 56)

4.10.1 Innledning

Kommunen er pålagt å drive kulturskole etter opplæringsloven § 13-6. Kulturskolen gir tilbud om undervisning til barn og unge innenfor musikkbarnehage, musikkførskele, instrumental og vokal musikk, barne- og ungdomsteater, visuell kunst, barnedans, klassisk ballett og jazzballett. Tilbudet gis både individuelt og til grupper av elever. I tillegg kommer tilbud til elever knyttet til det organiserte fritidsmusikklivet, barnehage og grunnskole.

Hovedmål:

Drive en kommunal kulturskole som i samarbeid med hjemmene, skoleverket og kulturorganisasjonene kan tilby barn og unge fullverdig opplæring innen områdene visuell kunst, dans, musikk og teater.

4.10.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.10.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2014	Budsjett 2015	Forslag 2016	Forslag 2017	Forslag 2018	Forslag 2019
Årsverk samlet	12,19	12,79	12,79	12,79	12,79	12,79

Tabell 4.10.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Forslag 2016	Forslag 2017	Forslag 2018	Forslag 2019
Driftsutgifter	10 087	8 614	8 913	8 913	8 913	8 913
Driftsinntekter	3 008	1 891	1 952	1 952	1 952	1 952
Netto driftsutgifter	7 079	6 723	6 961	6 961	6 961	6 961
Investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0
Investeringsinntekt	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	0	0	0	0	0	0

4.10.3 Behovsvurderinger

Korps

Kulturskolen har helt siden starten vært en viktig samarbeidspartner for skolekorpene i kommunen og tilbyr både instruksjons- og dirigenttjenester. Over tid har det vært en markert nedgang i rekrutteringen av aspiranter til korps, både lokalt og nasjonalt. Kulturskolen har satt i gang flere prosjekter som en konsekvens av dette. Prosjektene har vist seg vellykkede, og tallet på aspiranter er økende. For skoleåret 2015/2016 søkte korpene om 70 undervisningstimer og 21 dirigenttimer, men kulturskolen har hatt mulighet for å kunne tildele henholdsvis 39 undervisningstimer og 13 dirigenttimer. Dersom den positive trenden fortsetter, er det viktig at kulturskolen har mulighet til å levere de tjenestene skolekorpene trenger.

Musikkterapi

Innenfor helse- og omsorgssektoren skjer det en spennende utvikling med bruk av musikkterapi i omsorgsarbeid for eldre mennesker. Musikkterapi gir muligheter for utvikling og endring gjennom et musikalsk og mellommenneskelig samarbeid mellom terapeut og klient.

Kulturskolene får henvendelser om musikkterapitjenester fra både privatpersoner og institusjoner. Som en del av kulturskolenes rolle fremover har flere av landets kulturskoler ansatt musikkterapeuter. Ringsaker kulturskole ønsker å bidra i en slik utvikling. Dette vil en komme tilbake til ved rullering av handlingsplan for kulturskolen.

4.10.4 Resultatmål – styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål
Brukere		
Tjenester tilpasset brukernes behov		
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0
Dialog med brukerne		
Tilfredshet med samarbeid medvirking	Brukerundersøkelse	5,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0
Medarbeidere		
Engasjement og kompetanse		
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Læring og fornyelse		
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Medarbeiderskap	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Organisasjon		
Arbeidsmiljø		
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	4,0 %
Ledelse		
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0
Økonomi		
Økonomistyring		
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +

4.10.5 Standardendringer og nye driftstiltak

Reduserte utgifter opplæring/kurs

Det er innarbeidet et generelt prosentvis kutt i driftsbudsjettet med til sammen kr 7.000. Dette gjennomføres ved å redusere budsjettpost for opplæring/kurs for ansatte.