

## 4.8 Helsestasjoner (VO nr. 52)

### 4.8.1 Innledning

Helsestasjonens ansvarsområde omfatter svangerskapsomsorg, helsestasjonstjenester 0-5 år, skolehelsetjeneste, helsestasjon for ungdom, helsetjeneste for flyktninger, innvandrere og asylsøkere, fysioterapi for barn og unge og driften av Familiens hus.

Tjenesten retter seg mot barn og unge i aldersgruppen 0-20 år og deres familier, og tar sikte på å gi støtte og veiledning slik at familiene fungerer best mulig i utviklings- og oppdragerollen.

Hovedmål:

Tjenesten skal jobbe for å fremme barn og unges psykiske og fysiske helse, gode sosiale og miljømessige forhold, og å forebygge sykdommer og skader.

### 4.8.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.8.2.1 Personalressurser (årsverk)

|                | 31.12.2016 | Budsjett 2017 | Forslag 2018 | Forslag 2019 | Forslag 2020 | Forslag 2021 |
|----------------|------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Årsverk samlet | 26,61      | 27,11         | 29,19        | 29,19        | 29,19        | 29,19        |

I 2017 fikk enheten en økning på 2 årsverk engasjement helsesøster og 0,2 årsverk engasjement helsestasjonslege. Økningen var begrunnet i vedtak om økt bosetting av flyktninger, jf. k.sak 43/2016. Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) har i 2017 nedjustert sin bosettingsanmodning fra 90 til 78 flyktninger, og i brev av 6.11.2017 har IMDi anmodet Ringsaker kommune om å bosette 38 flyktninger i 2018. I tillegg kommer eventuelle familiegjenforeninger. Engasjementstillingene opphører fra 31.12.2017. Enheten skal yte helsetjenester til bosatte flyktninger og asylsøkere, samt drive smittevernarbeid for kommunens befolkning, og det opprettes 1 årsverk helsesøster og 0,08 årsverk helsestasjonslege.

Det opprettes 1 årsverk helsesøster i forbindelse med prosjektet «Tidlig intervensjon – ung og rus» (TIUR).

Tabell 4.8.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

|                            | Regnskap 2016 | Budsjett 2017 | Forslag 2018 | Forslag 2019 | Forslag 2020 | Forslag 2021 |
|----------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Driftsutgifter             | 24 982        | 23 207        | 23 018       | 23 018       | 23 019       | 23 020       |
| Driftsinntekter            | 5 597         | 2 791         | 2 894        | 2 784        | 2 674        | 2 344        |
| Netto driftsutgifter       | 19 385        | 20 416        | 20 124       | 20 234       | 20 345       | 20 676       |
| Investeringsutgifter       | 0             | 0             | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Investeringsinntekt        | 0             | 0             | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Netto investeringsutgifter | 0             | 0             | 0            | 0            | 0            | 0            |

### 4.8.3 Behovsvurderinger

Helsefremmende og forebyggende arbeid for barn og unge i helsestasjons- og skolehelsetjenesten  
 Nasjonal faglig retningslinje for det helsefremmende og forebyggende arbeid i helsestasjon, skolehelsetjeneste og helsestasjon for ungdom fra Helsedirektoratet, gjeldende fra 18.9.2017, legger føringer for arbeidet i tjenesten. Helsestasjons- og skolehelsetjenesten, samt jordmortjenesten har økt de siste årene med 3,13 årsverk. Tjenesten er styrket for å oppfylle lovkravene. I 2018 innføres fast konsultasjon for alle elever på 8. trinn for å styrke livsmestring og bidra til sunne helsevalg, bedre oversikt over utfordringer og styrke brukermedvirkningen. Enheten arbeider med et undervisningstilbud for ulike alderstrinn om ulike helserelaterte tema. Det signaliseres behov for mer tilstedeværelse i skolene og styrking av grupperelaterte tiltak for elever, både vedrørende jente- og

guttekonflikter og vedrørende barn av foreldre i brutte parforhold. Elevgrunnlaget og antallet skoler i kommunen tilsier behov for ytterligere styrking av helsesøsterstillinger.

Den nye retningslinjen stiller krav om lege tilknyttet skolehelsetjenesten. Dagens hjemmel på 1,16 årsverk benyttes til barn 0-5 år, og det er ikke kapasitet for utvidet oppgaveomfang. Skolehelsetjenestens lege skal ha konsultasjon med alle elever på 1. trinn, behovsprøvede konsultasjoner med eldre barn og delta i samarbeidsmøter. Elevgrunnlaget tilsier behov for 1 årsverk lege fordelt på hele kommunen.

#### Familiens hus

Målet for Familiens hus er å fremme trivsel og helse hos barn, unge og deres familier, samt styrke barn og unges oppvekstkår.

Driften av Familiens hus videreføres med følgende tiltak:

- TIBIR (Tidlig Innsats overfor Barn I Risiko) er en tiltaksmodell for barn med atferdsproblematikk og inneholder ulike moduler tilpasset den enkelte families behov. Modulene benyttes i helsestasjon, avlastningssenter, barneverntjeneste og PP-tjeneste. Moduler fra DUÅ (De utrolige Årene) og PMTO (Parent Management Training - Oregon) inngår og bidrar til en sammenhengende tiltakskjede.
- COS P (Circle of Security Parenting) videreføres med tilbud om foreldregrupper og opplæring for enkeltfamilier.
- En helsesøster i 20 % stilling gir tilbud om «Marte Meo» veiledning til foreldre som signaliserer samspillsproblemer. Tiltaket viser seg å ha svært gunstig effekt overfor de små barna. Det er behov for utdanning av flere helsesøstre for å sikre videreføring av tilbud over tid.
- ICDP (International Child Development Program) foreldreveiledningsprogram for minoritetsspråklige styrkes ved tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Det tilstrebes tilbud til nylig bosatte foreldre og til arbeidsinnvandrere med barn i Norge. Hensikten er sensitivisering i foreldrerollen og økt gjensidig forståelse for oppdragerollen.
- Modell for forebyggende arbeid med overvektige barn skal videreutvikles i 2018. Det er behov for kompetanseutvikling, samarbeid mellom ulike instanser og god kommunikasjon med foreldrene.
- Tilskudd til foreldreveiledningsprogram ble innvilget fra Fylkesmannen i Hedmark for 2016 og 2017 og det søkes videreført for 2018. Tilskuddet gir ressurser til drift av DUÅ og COS P. Dette styrker tilbudet om foreldreveiledning.
- Arbeid med «Vold i nære relasjoner» er et satsingsområde i mange enheter i kommunen. I Familiens hus styrkes forebyggings- og avdekkingsrutiner i tråd med kommunens satsing.
- Det jobbes fortløpende med kompetanseheving for å sikre robusthet i tiltakene.

#### 4.8.4 Resultatmål - styringskort

| Fokusområder og indikatorer                                  | Målemetode/kilde        | Mål   |
|--|-------------------------|-------|
| <b>Brukere</b>   |                         |       |
| <b>Tjenester tilpasset brukernes behov</b>                   |                         |       |
| Tilfredshet med tjenestene                                   | Brukerundersøkelse      | 5,0   |
| Kvaliteten på tjenestene                                     | Ind./brukerundersøkelse | 5,0   |
| Svangerskapskontroll dekningsgrad                            | Egen måling             | 95 %  |
| 6 ukers kontroll dekningsgrad                                | Egen måling             | 99 %  |
| 2 års kontroll dekningsgrad                                  | Egen måling             | 98 %  |
| Poliiovaksine 2 åringer dekningsgrad                         | Egen måling             | 96 %  |
| Poliiovaksine 16 åringer dekningsgrad                        | Egen måling             | 90 %  |
| <b>Dialog med brukerne</b>                                   |                         |       |
| Tilfredshet med samarbeid og medvirkning                     | Brukerundersøkelse      | 5,0   |
| Tilfredshet med informasjon                                  | Brukerundersøkelse      | 5,0   |
| <b>Medarbeidere</b>  |                         |       |
| <b>Engasjement og kompetanse</b>                             |                         |       |
| Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse | Brukerundersøkelse      | 5,0   |
| Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse           | Medarbeiderundersøkelse | 5,0   |
| <b>Læring og fornyelse</b>                                   |                         |       |
| Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse                 | Medarbeiderundersøkelse | 5,0   |
| Medarbeiderskap  | Medarbeiderundersøkelse | 5,0   |
| <b>Organisasjon</b>  |                         |       |
| <b>Arbeidsmiljø</b>  |                         |       |
| Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø                        | Medarbeiderundersøkelse | 5,0   |
| Ansattes stolthet over egen arbeidsplass                     | Medarbeiderundersøkelse | 5,0   |
| Sykefravær   | Visma HRM (Ansatt)      | 6,0 % |
| <b>Ledelse</b>   |                         |       |
| Ansattes tilfredshet med ledelsen                            | Medarbeiderundersøkelse | 5,0   |
| Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)                   |                         | 5,0   |
| <b>Økonomi</b>   |                         |       |
| <b>Økonomistyring</b>  |                         |       |
| Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett                | Regnskap/budsjett       | 0 % + |
| Avvik i %, årsprognose ift. budsjett                         | Regnskap/budsjett       | 0 % + |

#### 4.8.5 Standardendringer og nye driftstiltak

##### Reduksjon integreringstilskudd

En av oppgavene enheten har er å yte helsetjenester til bosatte flyktninger og asylsøkere, samt drive smittevernarbeid for kommunens befolkning. Med bakgrunn i redusert bosettingstall inndras 1 årsverk engasjement helsesøster og 0,12 årsverk engasjement helsestasjonslege, tilsvarende kr 663.000.

##### HPV-vaksine (Humant Papilomvirus) – økt refusjon

Enheten har et gratis vaksinasjonstilbud med HPV-vaksine til kvinner mellom 19-25 år. Tilbudet gjelder tre vaksinasjonsdoser i løpet av 6-12 måneder. Refusjon fra Folkehelseinstituttet økes med kr 50.000 i 2018.

##### Reduksjon driftsutgifter

Omstilling eller effektivisering i driftsrammen utgjør kr 95.000. Enheten dekker inn kuttet gjennom reduksjon av diverse driftsutgifter.

##### Økte utgifter tolketjenester

Som følge av økt antall flyktninger og arbeidsinnvandrere med barn som har rett til tolketjenester er budsjettet styrket med kr 30.000 til økte tolkeutgifter

##### Økte utgifter husleie

Det er innarbeidet økte utgifter til husleie med kr 13.000.