

## 4.12 Brann (VO nr. 60)

### 4.12.1 Innledning

Virksomheten reguleres vesentlig av brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter, plan- og bygningsloven med forskrifter og forurensningsloven. Utrykningsstyrkens hovedoppgaver er først og fremst å redde mennesker og dyr, for så å begrense skader på miljø, bygninger og materiell. Beredskapen omfatter slokking, restverdiredning, bistand ved vannskader, redning ved trafikkuulykker m.m. og skadebegrensning ved akutt forurensning og andre redningsoppgaver. Andre gjøremål er brannforebyggende arbeid i henhold til gjeldende lover og forskrifter, inkludert tilsyn av fyringsanlegg samt feiing av piper og ildsteder. Enheten ivaretar også oppgaven med å føre tilsyn og etablering av register over nedgravde oljetanker større enn 3.200 liter.

Hovedmål:

Drive god, brannforebyggende innsats og ha en effektiv innsatsstyrke for utrykning ved brann, ulykker og akutt forurensning.

### 4.12.2 Oversiktstabeller

Tabell 4.12.2.1 Personalressurser (årsverk)

	31.12.2016	Budsjett 2017	Forslag 2018	Forslag 2019	Forslag 2020	Forslag 2021
Årsverk samlet	19,22	19,72	20,72	20,72	20,72	20,72

Det opprettes 1 årsverk feierinspektør fra 2018 finansiert innenfor enhetens driftsramme.

Tabell 4.12.2.2 Drifts- og investeringsbudsjett (kr 1.000)

	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Forslag 2018	Forslag 2019	Forslag 2020	Forslag 2021
Driftsutgifter	30 800	30 468	30 937	30 937	30 937	30 937
Driftsinntekter	9 821	8 611	8 824	8 824	8 824	8 824
Netto driftsutgifter	20 979	21 857	22 113	22 113	22 113	22 113
Investeringsutgifter	330	1 020	770	770	770	770
Investeringsinntekt	0	0	0	0	0	0
Netto investeringsutgifter	330	1 020	770	770	770	770

### 4.12.3 Behovsvurderinger

#### Spesielle tiltak for forebyggende virksomhet i 2018

Enheten vil også i 2018 gi tilbud til alle kommunens barneskoler om besøk fra brannvesenet for brannverninformasjon til 6. trinn.

Det gjennomføres risikobasert tilsyn av særskilte brannobjekter. Det vil si at det gjennomføres jevnlig tilsyn på de objektene hvor risikoen vurderes til å være størst, mens det går lenger tid mellom tilsyn på de øvrige særskilte brannobjektene. Nasjonale kampanjer prioriteres. Arbeid rettet mot utsatte grupper prioriteres også i 2018.

Feiertjenesten vil i enda større grad enn tidligere prøve å motivere huseiere til å skifte gamle ildsteder til moderne rentbrennende ovner. Dette vil være gunstig for hver enkelt huseiers vedforbruk, og ikke minst vil det gi gevinster for den lokale luftkvaliteten.

#### Prisregulering av avtaler

Avtalen for felles 110-sentral for Hedmark og Oppland, samt samarbeidsavtale med Hedmarken brannvesen om førstetrykning i den sydligste delen av Ringsaker øker med kr 20.000 utover prisveksten. Budsjettet er styrket med tilsvarende beløp.

#### Økte utgifter ny 110-sentral

Det er i 2017 etablert ny 110-sentral for Innlandet på politihuset i Hamar etter pålegg fra sentrale myndigheter. I forbindelse med budsjett 2017 ble det bevilget kr 370.000 for å dekke varslet prisøkning i forbindelse med flyttingen. Dagens avtale med Elverum kommune utgår 31.12.2017 og fra 1.1.2018 vil Hamar kommune være avtalepart. Ut i fra de signaler som har kommet ventes ytterligere prisøkning, og budsjettet er derfor styrket med ytterligere kr 100.000 i 2018.

#### Ny risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) for brannvesenet

Den gjeldende ROS-analysen for brannvesenet er fra 2008. Den er ikke oppdatert eller avstemt med den kommunale ROS-analysen som ble vedtatt i k.sak 54/2014. Dette ble påpekt av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i en tilsynsrapport fra 2.12.2016. I forbindelse med evaluering av dagkaserne ved Brumunddal brannstasjon ble det gitt anbefaling om at det må utarbeides en ny ROS-analyse for brannvesenet så snart som mulig etter at revidert dimensjoneringsforskrift er trådt i kraft. Sentrale myndigheter har varslet at dette vil skje i løpet av første halvår 2018.

#### Ny bemanningsplan for brannvesenet

I forbindelse med arbeidet med evaluering av dagkaserne ved Brumunddal brannstasjon, jf. k.sak 60/2017, er det stilt spørsmål om to forhold ved dagens organisering av brannvesenet. Det ene er om det er i henhold til dimensjoneringsforskriften at en av de dagkaserne, som også er utrykningsleder for et av vaktlagene i Brumunddal utenfor normalarbeidstiden, kan bruke inntil 50 % av dagarbeidstiden på sekretærarbeid når forskriften tilsier at utrykningsleder skal ha brannvern som hovedyrke. Det andre er at det er tre avdelinger i brannvesenet, beredskap, feiing og forebyggende. Konsulenten som utarbeidet evalueringsrapporten påpekte at dimensjoneringsforskriften fastslår at det skal være to avdelinger, forebyggende og beredskap. Feiervesenet må da være en seksjon innunder forebyggende avdeling. Det må utarbeides en ny bemanningsplan for brannvesenet i 2018. Det må her tas stilling til om organiseringen skal fortsette som i dag, eller om det bør endres. I påvente av denne avklaringen er leder feiervesen konstituert som leder for begge avdelingene etter at tidligere leder av forebyggende avdeling ble pensjonist våren 2017.

#### 4.12.4 Resultatmål – styringskort

Fokusområder og indikatorer	Målemetode/kilde	Mål
<b>Brukere</b>		
<b>Tjenester tilpasset brukernes behov</b>		
Tilfredshet med tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0
Kvaliteten på tjenestene	Brukerundersøkelse	5,0
Ant. gjennomførte fullstendige tilsyn av særskilte brannobjekter	Egne målinger	36 %
Ant. tilsyn og feide pipeløp tilbudt av feierne av fritidsbolig	Egne målinger	450 stk
Antall utarbeidede eller reviderte innsatsplaner	Egne målinger	20 stk
Antall gjennomførte standardøvelser med tidskrav	Egne målinger	3 stk
<b>Dialog med brukerne</b>		
Tilfredshet med samarbeid og medvirkning	Brukerundersøkelse	5,0
Tilfredshet med informasjon	Brukerundersøkelse	5,0
<b>Medarbeidere</b>		
<b>Engasjement og kompetanse</b>		
Brukernes tilfredshet med ansattes engasjement og kompetanse	Brukerundersøkelse	5,0
Ansattes tilfredshet med engasjement og kompetanse	Medarbeiderundersøkelse	5,0
<b>Læring og fornyelse</b>		
Ansattes tilfredshet med læring og fornyelse	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Medarbeiderskap	Medarbeiderundersøkelse	5,0
<b>Organisasjon</b>		
<b>Arbeidsmiljø</b>		
Ansattes tilfredshet med arbeidsmiljø	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Ansattes stolthet over egen arbeidsplass	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Sykefravær	Visma HRM (Ansatt)	5,0 %
<b>Ledelse</b>		
Ansattes tilfredshet med ledelsen	Medarbeiderundersøkelse	5,0
Ledelse (et samlet resultat av andre ind.)		5,0
<b>Økonomi</b>		
<b>Økonomistyring</b>		
Avvik i % hittil i år, regnskap ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +
Avvik i %, årsprognose ift. budsjett	Regnskap/budsjett	0 % +

#### 4.12.5 Standardendringer og nye driftstiltak

##### Opprettelse av 1 årsverk feierinspektør

Innføring av obligatorisk hyttefeieing har ført til behov for økt kapasitet i feiervesenet. I den forbindelse opprettes det 1 årsverk feierinspektør, tilsvarende kr 500.000, som er finansiert innenfor enhetens driftsramme. Økningen vil måtte ses i sammenheng med utarbeidelse av ny bemanningsplan for brannvesenet.

##### Reduksjon driftsutgifter

I forbindelse med innføring av obligatorisk feieing og tilsyn av fyringsanlegg på fritidsbolig fra og med 2017, ble det i beregningen av avgiftsgrunnlaget tatt høyde for opprettelse av en ny feierstilling for å øke kapasiteten hos feiervesenet. Siden feiervesenet i 2017 hadde en lærling som rett etter årsskiftet 2017/2018 er ferdig utdannet og dermed i sitt mest verdiskapende år i 2017, ble det vedtatt at det ikke var nødvendig med nyansettelse før i 2018. De sparte midlene ble benyttet til å styrke flere driftsposter, blant annet utskifting av kjøretøy, overtid feieing og økte utgifter til grunnkurs. Disse postene reduseres tilbake til nivået de var på før 2017.

Omstilling eller effektivisering i driftsrammen utgjør kr 109.000. Enheten dekker inn kuttet gjennom reduksjon av diverse driftsutgifter.

#### **4.12.6 Investeringstiltak**

##### Kjøretøy brann (prosjekt 54821)

Med en kjøretøypark på 10 brannbiler, 1 vaktbil for overordnet vakt, 1 forebyggende bil og 9 biler for feierne, må det jevnlig foretas utskiftinger. Utskifting av de 10 store brannbilene finansieres innenfor dette prosjektet. Det er ført opp kr 770.000 årlig i hele økonomiplanperioden. På disse bilene regnes 20 års levetid. Dagens ramme for investering er for liten til å dekke behovet for utskiftinger etter 2019.